



**"إننا لن نستطيع تطوير الأردن والنهوض به إقتصادياً وإجتماعياً دون تطوير القضاء"**

صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم



# إستراتيجية قطاع العدالة

السلطة القضائية – وزارة العدل – المعهد القضائي الأردني

2021 – 2017



وَزَارَةُ الْعَدْلِ

المعهد القضائي الأردني

## إستراتيجية المعهد القضائي الأردني 2017 – 2021

مقدمة:

يعد المعهد القضائي الأردني مؤسسة وطنية متميزة، توجت جهودها وإنجازاتها بحصولها على ختم التميز في جائزة جلالة الملك عبدالله الثاني للتميز في دورتها الأخيرة، والمعهد هو الجهة الرسمية الوحيدة في المملكة الأردنية الهاشمية المسؤولة عن إعداد مؤهلين لتولي الوظائف القضائية، وقد أنشئ المعهد بموجب القانون رقم (3) لسنة 1988 والذي استعيض عنه بنظام المعهد القضائي الأردني رقم (68) لسنة 2001 وتعديلاته و آخرها نظام رقم 6 لسنة 2010 وتعديلاته، والذي أشار لمرتكزات أعمال المعهد وأهدافه والتي إشتملت على:

- اعداد مؤهلين لتولي الوظائف القضائية
  - رفع كفاءة القضاة وأعوان القضاء من خلال الدورات التدريبية التي يعقدها المعهد لهذه الغاية وتنمية مهارات
  - البحث العلمي لديهم
  - تبادل الخبرات والتعاون مع المعاهد المماثلة في الدول العربية والاجنبية
  - تشجيع التعاون مع الهيئات العربية والاجنبية في مجالات العمل القضائي
- ويتولى الاشراف على المعهد مجلس إدارة يتألف من وزير العدل رئيساً، وعضوية كل من:
- احد نواب رئيس محكمة التمييز يسميه المجلس القضائي نائبا للرئيس.
  - أمين عام وزارة العدل.

- مدير المعهد القضائي.
- نقيب المحامين.
- اربعة قضاة لا تقل درجة أي منهم عن الخاصة يسميهم المجلس القضائي بتنسيب من الوزير لمدة سنتين قابلة للتجديد ويجوز له تسمية بديل لاي منهم بالطريقة ذاتها للمدة المتبقية من عضويتهم في المجلس.
- اثنين من أعضاء الهيئة التدريسية من الجامعات الأردنية الرسمية لا تقل رتبة أي منهما عن أستاذ مشارك في القانون يسميها الوزير لمدة سنتين وبالتنسيق مع رئيس الجامعة المعنية وللوزير خلال تلك المدة تسمية بديل لاي منهما بالطريقة ذاتها للمدة المتبقية من عضويته في المجلس .

ويتولى إدارة المعهد قاض ينتدبه المجلس القضائي وبتنسيب من الوزير على أن يكون قد امضى مدة لا تقل عن عشرين سنة في الخدمة القضائية او في الخدمة القضائية ومزاولة مهنة المحاماة معا.

ويقدم المعهد القضائيّ الأردني برنامجين رئيسيين، برنامج دبلوم المعهد القضائيّ وبرنامج التدريب المستمر، وتمتد خدماته لتشمل تقديم التدريب ذو العلاقة لمؤسسات حكومية وخاصة محلية وأجنبية. ولتحقيق أهدافه والمساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية يسعى المعهد القضائيّ الأردنيّ لتعزيز دوره التنموي من خلال تحسين خدماته ورفع كفاءة نتائجه وفق أهداف الاستراتيجية الشاملة لقطاع العدالة وتوجهات المعهد، وجاء تطوير خطة المعهد الإستراتيجية للأعوام (2017 – 2021) ليعزز مسيرة البناء التي إعتدها المعهد بشكل خاص وقطاع العدالة بشكل عام، حيث إستند المعهد في تطويره للإستراتيجية على منهجية تشاركية متكاملة إتسمت بالموضوعية والشمولية وشملت:

- تشكيل فريق العمل الفني في المعهد والاستعانة بخبراء في مجال التخطيط الاستراتيجي
- بناء قدرات المعنيين في مجال التخطيط الاستراتيجي
- مراجعة وتحليل المصادر والمراجع ذات العلاقة
- تحليل البيئتين الداخلية والخارجية للمعهد وتشخيص الواقع الحالي للمعهد
- بناءً على نتائج التحليل والتشخيص تم مراجعة وتطوير رؤية ورسالة المعهد والمحاور الإستراتيجية الخاصة به والمشاريع اللازمة لتحقيقها
- تم تطوير مؤشرات قياس الأداء على المستوى الإستراتيجي

## رؤية المعهد: " مركز تأهيل وتدريب قضائي وأجهزة إدارية مساندة، متميز محلياً وإقليمياً ودولياً "

ركزت رؤية المعهد القضائي الأردني على سعيه ليصبح مركزاً إقليمياً وعالمياً متميزاً لتأهيل المرشحين لتولي وظائف القضائية ورفع قدرات القضاة ومهاراتهم المعرفية ، وشمل نطاق عمله تأهيل الأجهزة الإدارية المساندة لعمل الجهاز القضائي.

رسالة المعهد: " مركز متميز يعزز الفعالية لدى جميع المتعاملين في قطاع العدل محلياً وإقليمياً ودولياً بأهمية دوره في التأهيل والتدريب للعاملين في الجهاز القضائي والأجهزة الإدارية المساندة بما ينعكس إيجاباً على إرساء مبدأ سيادة القانون وذلك من خلال بناء الشراكات وتبادل الخبرات وزيادة المعرفة في جميع الحقول القانونية وفق أفضل الممارسات الحديثة التي تقتضيها مبادئ العدالة والإنصاف ".

أكدت رسالة المعهد أنه مركز محلي وإقليمي ودولي في التأهيل والتدريب للعاملين في الجهاز القضائي والأجهزة الإدارية المساندة، وأظهرت جانب التميز بما يشمله من تطوير لمكونات المعهد من قيادة، وإستراتيجية واضحة وكوادر بشرية مؤهلة، وعمليات متطورة، مع الإشارة إلى دوره في تعزيز إيمان المعنيين بأهمية التدريب القضائي ودوره الفعال في سيادة القانون وحماية الحقوق، وأوضحت الرسالة أن المعهد - في سعيه لتحقيق أهدافه - سيعمل على بناء الشراكات والتعاون في إشارة إلى عنصر آخر من مكونات التميز، وأن جميع جوانب عمله سيتم تطويرها وفقاً لأفضل المعايير والممارسات الفضلى في سبيل المساهمة في تحقيق العدالة.

## الأهداف الإستراتيجية للمعهد القضائي الاردني:

### أهداف المعهد القضائي الأردني

الهدف الأول: تأهيل المرشحين لتولي الوظائف القضائية وبناء القدرات القضائية والإدارية وتطويرها

الهدف الثاني: تأسيس العلاقة وتطويرها مع المجلس القضائي الأردني ووزارة العدل

الهدف الثالث: بناء القدرات المؤسسية وتجذير ثقافة التميز

الهدف الرابع: تعزيز التعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية

الهدف الخامس: المساهمة في نشر الثقافة القانونية بين فئات المجتمع

## الهدف الأول: تأهيل المرشحين لتولي الوظائف القضائية وبناء القدرات القضائية والإدارية وتطويرها

مؤشر القياس

معدل التحسن في أداء ومخرجات المعهد القضائي الأردني في مجال التدريب

مؤشرات قياس الأداء (المشاريع الإستراتيجية)	المشاريع الاستراتيجية
● عدد/نسبة المنهجيات التي تمت مراجعتها وتحديثها <sup>1</sup>	1. تطوير منهجيات التدريب
● عدد برامج التدريب المتخصص الجديدة <sup>2</sup> ● عدد الدورات التدريبية المنفذة سنوياً ● عدد/نسبة القضاة الذين تلقوا تدريباً سنوياً ● عدد الإداريين الذين تلقوا التدريب سنوياً	2. تطوير برامج تدريب المعهد وتحديثها
● عدد الدورات التدريبية المنفذة من خلال التعليم الإلكتروني سنوياً ● عدد المتدربين المستفيدين من الدورات التدريبية المنفذة من خلال التعليم الإلكتروني سنوياً	3. تطبيق برنامج التعليم الإلكتروني (e-Learning)

<sup>1</sup> مع التركيز على آلية تحديد إحتياجات التدريب الشاملة وتطبيقها بشكل متكامل  
<sup>2</sup> ستقاس على مدار الخمس سنوات القادمة

## الهدف الثاني: مأسسة العلاقة وتطويرها مع المجلس القضائي الأردني ووزارة العدل

مؤشر القياس

معدل رضی الشركاء عن فعالية اتصال/تواصل المعهد القضائي الأردني

مؤشرات قياس الأداء (المشاريع الإستراتيجية)	المشاريع الاستراتيجية
● نسبة الإنجاز في تطبيق الهيكل التنظيمي الجديد للمعهد	4. هيكلية المعهد القضائي الأردني
● نسبة الإنجاز في تطوير نظام المتابعة والتقييم الخاص بأعمال المعهد ● نسبة الإنجاز في نظام تبادل المعلومات بين المعهد والمجلس والوزارة	5. تطوير آليات التواصل ومشاركة المعلومات مع المجلس القضائي ووزارة العدل

## الهدف الثالث: بناء القدرات المؤسسية وتجدير ثقافة التميز

مؤشر القياس

التحسن في نتائج المعهد القضائي الأردني وترتيبه في جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز

مؤشرات قياس الأداء (المشاريع الإستراتيجية)	المشاريع الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>● نسبة الإنجاز في خطة الإنتقال للمبنى الجديد</li> </ul>	6. التجهيز للإنتقال لمبنى المعهد القضائي الأردني الجديد بحلول عام 2018
<ul style="list-style-type: none"> <li>● نسبة جاهزية الإلكترونية ونسبة التحول الإلكتروني للمعهد</li> <li>● عدد الأجهزة التي تم تحديثها</li> </ul>	7. تطوير وتنفيذ خطة حوسبة شاملة للمعهد (IT-Master Plan) بحلول عام 2019
<ul style="list-style-type: none"> <li>● نسبة الإنجاز في تطبيق خطة إدارة المعرفة في المعهد (تجميعها، تصنيفها، تخزينها وإستخدامها)</li> </ul>	8. تعزيز إدارة المعرفة وتطويرها
<ul style="list-style-type: none"> <li>● عدد مبادرات التحسين المؤسسي المنفذة سنوياً</li> <li>● نسبة موظفي المعهد الذين تم تدريبهم/تثقيفهم في مجال التميز</li> </ul>	9. تعزيز مبادئ التميز في المعهد وبناء ثقافة العاملين
<ul style="list-style-type: none"> <li>● نسبة الإنجاز في أرشفة المحتوى والوثائق</li> </ul>	10. أرشفة المحتوى المعرفي للمعهد والمكتبة والديوان إلكترونياً بشكل متكامل في نهاية عام 2018



## الهدف الرابع: تعزيز التعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية

معدل الزيادة في الأنشطة المشتركة مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية ومؤسسات المجتمع المدني

مؤشر القياس

مؤشرات قياس الأداء (المشاريع الإستراتيجية)	المشاريع الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"><li>• عدد مذكرات التفاهم الموقعة سنوياً</li><li>• عدد المبادرات المشتركة المنفذة سنوياً</li></ul>	11. بناء العلاقات وتعزيزها مع الشركاء المحليين والدوليين
<ul style="list-style-type: none"><li>• عدد مذكرات التفاهم الموقعة سنوياً</li><li>• عدد المبادرات المشتركة المنفذة سنوياً</li></ul>	12. تطوير آليات التعاون بين المعهد ومؤسسات المجتمع المدني

## الهدف الخامس: المساهمة في نشر الثقافة القانونية بين فئات المجتمع

عدد حملات/فعاليات التوعية والتثقيف المنفذة سنوياً		مؤشر القياس
مؤشرات قياس الأداء (المشاريع الإستراتيجية)	المشاريع الاستراتيجية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد حملات/فعاليات التوعية والتثقيف المنفذة سنوياً</li> <li>عدد المستهدفين بحملات/فعاليات التوعية والتثقيف</li> </ul>		13. التوعية والتثقيف
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد كليات الحقوق التي وقعت معها مذكرات تفاهم</li> <li>عدد الأنشطة المشتركة المنفذة ما بين المعهد وكليات الحقوق الشريكة</li> </ul>		14. الشراكة مع كليات الحقوق
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الدورات المنفذة في مجال إدماج النوع الاجتماعي</li> </ul>		15. إدماج النوع الاجتماعي