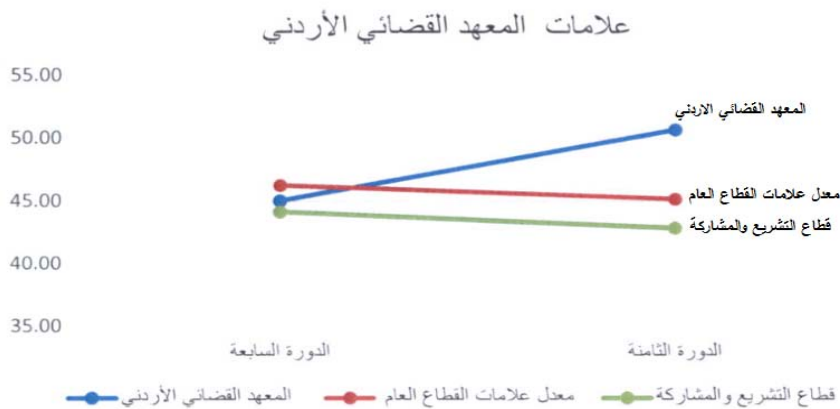


## تقرير انجازات المعهد القضائي الأردني لعام 2018

تنفيذاً للتوجيهات والرؤى الملكية السامية وما ورد منها في الورقة النقاشية السادسة بأهمية تعزيز قدرات القضاة وإكسابهم المهارات الضرورية لإصدار الأحكام القضائية العادلة والنزيهة يواصل المعهد تنفيذ برامجها المتعلقة بالتدريب الإعدادي والتدريب المستمر للقضاة والأجهزة الإدارية المساندة كذلك تنفيذ الخطط التنفيذية المنبثقة عن الخطة الإستراتيجية للاعوام 2017-2021 وفق نهج تشاركي مع المجلس القضائي ووزارة العدل وكما هو مبين ايجازاً ضمن المحاور التالية:

### المحور الأول: بناء القدرات المؤسسية وتجذير ثقافة التميز

من الجدير بالذكر أن رحلة المعهد خلال آخر 3 دورات من الجائزة مقارنة برحلة مؤسسات القطاع العام و قطاع التشريع والمشاركة ، أظهرت تحسن ملحوظ في الأداء بلغت نسبته 13% عن آخر دورة و ذلك بالاستناد لمعايير جائزة الملك عبدالله الثاني لتمييز الاداء الحكومي و الشفافية ، ووفقا لنظام تقييمي محكم يتسم بالثقة والموضوعية والحيادية.



وتوجت مسيرة المعهد القضائي الأردني بحصوله على المركز الأول عن قطاع التشريع المرحلة البرونزية فئة المؤسسات المشاركة لأكثر من مرة في جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي الدورة الثامنة 2017/2016.

### بناء القدرات المؤسسية:

- تشكيل فريق عمل داخلي من موظفي المعهد لتحقيق مؤشرات منحة الاتحاد الأوروبي ووكالة التنمية الفرنسية ودراسة كافة شروط منحة الاتحاد الأوروبي الجديدة وإعداد خطط للتنفيذ ورفعها للجهات المعنية حسب الأصول.
- دراسة قرض الوكالة الفرنسية للتنمية والمذكرة المتضمنة المؤشرات المطلوبة ودور المعهد في تنفيذها.
- إعداد تقرير التقييم الذاتي الأول لمبادئ الحوكمة الرئيسية الثلاث ( سيادة القانون، الفاعلية، الكفاءة)
- تحليل إستبانه رضى متلقي الخدمة لعام 2018 على مرحلتين حيث بلغت المرحلة الأولى 88% والمرحلة الثانية 92%.
- عقد عدة أنشطة اجتماعية تعبيراً عن الاهتمام بفريق العمل من خلال تفعيل دور اللجنة الاجتماعية
- إعداد ملخص بتوصيات المعهد المتعلقة بتعزيز منظومة حقوق الإنسان في الأردن.

### برنامج التحول الالكتروني:

- إعداد دراسة لنظام التسجيل الالكتروني الذاتي على الخطة التدريبية بالتنسيق مع الشركاء الرئيسيين والعمل جارٍ على تطوير نظام التدريب المستمر ليصبح نظام التدريب الموحد.
- متابعة تجهيز الغرف الصفية للتعليم الالكتروني في محكمتي استئناف اربد وقصر العدل عمان بالتنسيق مع الشركاء الرئيسيين.

- وضع خطة عمل الربط الإلكتروني لأنظمة التدريب الخاصة بالشركاء الرئيسيين من قطاع العدالة من خلال عقد اجتماعات و الاخذ بالتوصيات المقترحة.

- متابعة تطوير الاستبانة الالكترونية لنموذج الاحتياجات التدريبية ليتم تعبئتها من قبل القاضي ويتم عكس المدخلات على قاعدة بيانات التدريب المستمر بالتنسيق مع المجلس القضائي.

- تفعيل الأنظمة التالية وتدريب الموظفين على كيفية العمل عليها :

- نظام إدارة المخزون الحكومي ونظام التراسل الالكتروني والالتزام بالعمل بنظام تراسل الالكتروني للكتب الرسمية ابتداءً من تاريخ 2018/7/22.
- متابعة أرشفة الوثائق الرسمية في المعهد.
- متابعة تنفيذ كافة البرامج المتعلقة بالتحول الالكتروني وضمن خطة التحول الالكتروني الخاصة بالمعهد.

### المحور الثاني: تنفيذ توصيات اللجنة الملكية لتطوير القضاء وتعزيز سيادة القانون

متابعة تنفيذ ما يتعلق بدور المعهد في تنفيذ توصيات اللجنة الملكية حيث جاءت استجابة المعهد الذاتية فور صدور توصيات اللجنة بإعداد مصفوفة خاصة تبين دورها في تنفيذ هذه التوصيات أينما وجد نفسه قادراً" على تنفيذها وقد تم اخذ التوصيات بعين الاعتبار في برامج عمل المعهد المختلفة وعند إعداد خطة التدريب السنوية للقضاة 2018 وإعداد مسودة مشروع معدل لنظام المعهد القضائي رقم 6 لعام 2010 وتعديلاته.

## المحور الثالث : دور المعهد في تنفيذ خطة تحفيز النمو الاقتصادي الأردني 2018-2022 فيما يتعلق بتدريب القضاة.

يعد المعهد تقريراً إحصائياً لقياس نسبة تحقيق أهداف خطة تحفيز النمو الاقتصادي 2018-2022 والمتعلقة به من حيث مسؤولية التنفيذ ضمن ثلاثة محاور تشمل:

- تدريب السادة القضاة والمدعين العامين على القضايا التجارية والاقتصادية.
- تدريب القضاة على القضايا المرتكبة باستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة.
- تدريب القضاة على مواضيع الوساطة والتحكيم والملكية الفكرية.

وفي ضوء التقرير الإحصائي لعام 2018 بلغت نسبة الانجاز في هذه المرحلة 100%.

## المحور الرابع: برنامج دبلوم المعهد القضائي الأردني

استقبال فوج جديد في برنامج الدبلوم:

- الإعداد والتجهيز لمسابقة القبول للفوج العشرين 2019/2020. حيث تم تشكيل لجنة المسابقة واللجنة الفنية المساندة وتحديد عدد الطلبة المقرر قبولهم في برنامج الدبلوم بالتنسيق مع المجلس القضائي.

الفوج التاسع عشر على مقاعد الدراسة:

- استكمال دوام طلبة الدبلوم للفوج التاسع عشر وعقد الامتحانات النهائية للفترات الدراسية.
- الإعداد والتنظيم للفترة الزمنية السابعة التي بدأت بتاريخ 2018/11/25 وتنتهي بتاريخ

2019/2/19.

- تعديل خطة الدراسة لدبلوم المعهد القضائي للفوج (19) واعتمادها من قبل اللجنة العلمية ومجلس الإدارة حيث تم دمج مواد وإضافة مواد و ذلك تحقيقاً للاحتياجات الفعلية الآتية للطلبة وذلك بالتنسيق والتعاون مع أصحاب العلاقة والشركاء من المجلس القضائي الأردني وأعضاء الهيئة التدريسية.
- إعداد مشروع خطة دراسية معدلة للخطة الحالية لبرنامج دبلوم المعهد القضائي.

### المحور الخامس: برنامج التدريب المستمر والتخصصي للقضاة

#### - الحقائق التدريبية:

- إعداد البرامج والمحتوى التدريبي للحقائب التدريبية ضمن خطة التدريب المستمر للقضاة في الربع الاول لعام (2018) بواقع ( 17 ) حقيبة في المواضيع المتخصصة والمستحدثة والمهارات باللغة الانجليزية والدراسات القانونية.
- تعديل الخطة التدريبية في الربع الرابع من عام 2018 وإضافة ( 6 ) موضوعات تدريبية مهمة لحدثة تطبيقها في ضوء التعديلات التشريعية الأخيرة والمنبثقة عن توصيات اللجنة الملكية وتم تأجيل (4) حقائب تدريبية، وذلك تحقيقاً للاحتياجات الفعلية الآتية والمستحدثة لدى أصحاب العلاقة والشركاء من المجلس القضائي الأردني وأعضاء الهيئة التدريسية والمتدربين بعد تلمس حاجاتهم من خلال نتائج تحليل النقايم.
- وتم تنفيذ الخطة فعلياً للإحتياجات الفعلية للمجلس القضائي .

#### 1. المنهجيات التدريبية:

- تطوير منهجية لتقييم جودة التدريب وقياس الرضا متضمنةً إجراءات العمل و( 6 ) نماذج تقييميه متكاملة في الربع الرابع من عام 2018 بالشراكة مع المجلس القضائي / وحدة التدريب والتخصص.

## 2. الدورات التدريبية للقضاة ضمن الخطة التدريبية السنوية:

- نفذ المعهد (73) دورة تدريبية للقضاة ضمن الخطة السنوية.

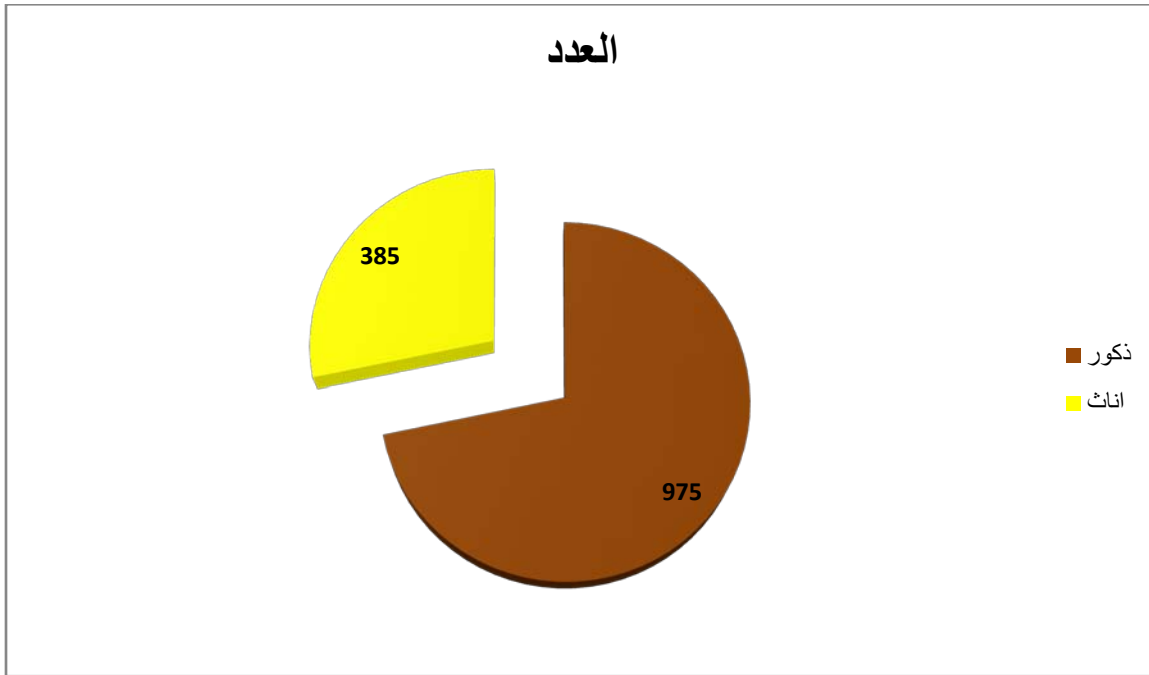
- بلغ عدد المشاركين من القضاة في الدورات التدريبية ( 1360 ) قاضيا من بينهم (975) من الذكور

و(385) من الإناث. علماً أنه قد اشترك عدد من القضاة في أكثر من دورة تدريبية واحدة كما عقدت

الدورات في الأقاليم الثلاثة.

عدد المشاركين من القضاة :

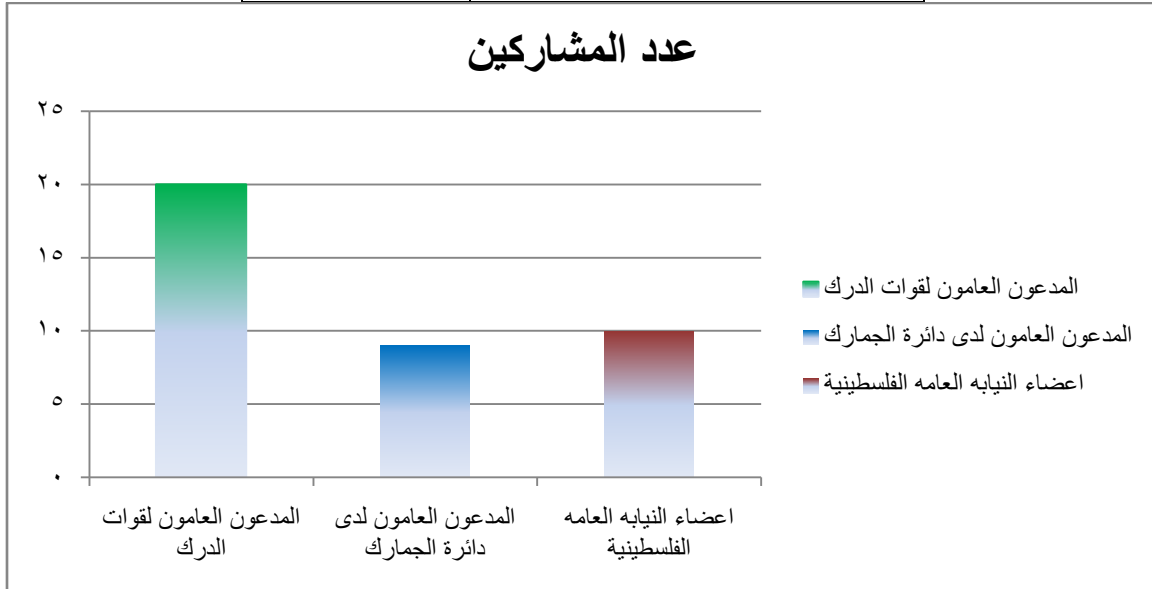
عدد المشاركين/ القضاة	العدد
ذكور	975
إناث	385



### 3. الدورات التدريبية لجهات حكومية أخرى أردنية ومن خارج الأردن:

- عقدت دورتين للمدعين العامين من المديرية العامة لقوات الدرك وعددهم (20).
- عقدت دورة لأعضاء النيابة العامة الفلسطينية/ نيابة مكافحة الجرائم الاقتصادية وعددهم (10). كما شارك أربعة من أعضاء النيابة العامة الفلسطينية في ندوة عقدت للقضاة.
- عقدت دورة للمدعين العامين لدى دائرة الجمارك وعددهم (9).

عدد المشاركين	الفئات المستهدفة بالتدريب من الجهات الداخلية والخارجية
20	المدعون العامون لقوات الدرك
9	المدعون العامون لدى دائرة الجمارك
10	اعضاء النيابة العامة الفلسطينية



### 4. الدورات التدريبية لموظفي وزارة العدل:

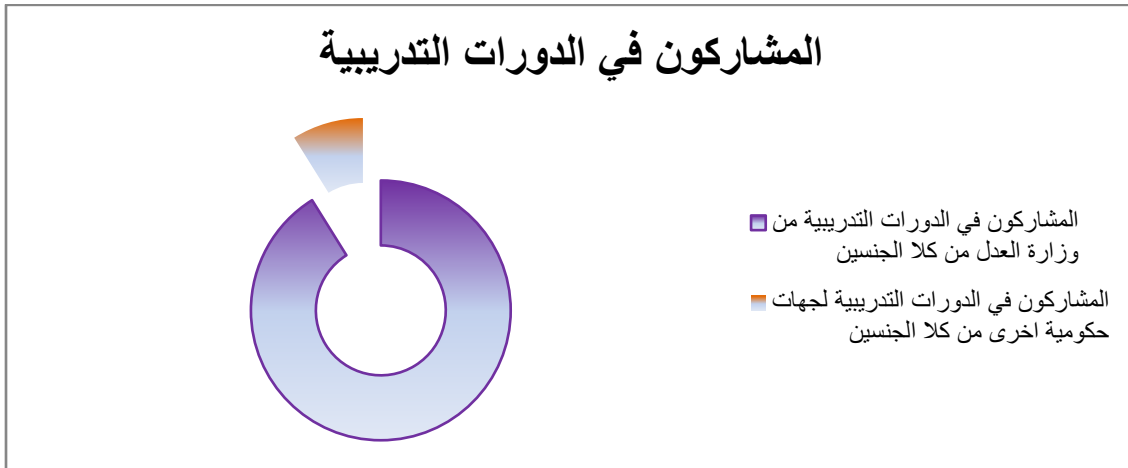
- عقد المعهد (74) دورة تدريبية لموظفي وزارة العدل من مختلف المستويات الوظيفية.

- بلغ عدد المشاركين (1345) من بينهم (703) من الذكور و(642) من الإناث.

#### 5. الدورات التدريبية لجهات حكومية أخرى:

- عقد المعهد (7) دورات تدريبية لجهات حكومية أخرى حيث بلغ عدد المشاركين (131) من بينهم (111) من الذكور و(20) من الإناث.

1345	بلغ المجموع الكلي لعدد المشاركين من كل من وزارة العدل والجهات الحكومية الأخرى (1476) مشاركا من كلا الجنسين. المشاركون في الدورات التدريبية من وزارة العدل من كلا الجنسين
131	المشاركون في الدورات التدريبية لجهات حكومية أخرى من كلا الجنسين
1476	المجموع الكلي





## المحور السادس: تعزيز التعاون المحلي والإقليمي والدولي.

### 1. اطر التعاون و مذكرات التفاهم:

- توقيع مذكرة تفاهم بين المعهد القضائي الأردني والمعهد العالي للقضاء في سلطنة عمان الشقيقة.
- التعاون مع بنك التنمية والإعمار الأوروبي لتقديم الدعم الفني لتدريب القضاة على (القوانين التجارية) قانون المنافسة وقانون الوساطة.
- مشروع التعاون مع المركز القومي المصري للدراسات القضائية.

### 2. الوفود الزائرة للاطلاع على خبرات المعهد وبرامج عمله و تعزيز التعاون القائم :

#### استقبل المعهد العديد من الزوار والوفود الرسمية خلال عام 2018 وكان من أبرزها :

- زيارة معالي وزير العدل في سلطنة عمان ، زيارة وفد رفيع من القضاء السعودي ، زيارة وفد رفيع من القضاء الاتراك ، زيارة وفد من جامعة برجهام ، زيارة وفد من معهد راول ولينبرغ لحقوق الإنسان / السويد ، زيارة وفد من بنك التنمية والإعمار الأوروبي ، زيارة مجموعة من طلبة كلية القانون في جامعة اليرموك وللمعهد والاستماع الى ايجاز عن النظام القضائي ودور المعهد القضائي في تأهيل وتدريب القضاة .

### 3. التبادل الثقافي لطلبة الدبلوم :

- نظم المعهد برنامج الزيارة التدريبية للقاضيتين المتدربتين (كارولين فوغنيليس وجولي فغودو) من المدرسة الوطنية الفرنسية للقضاء حول "الإجراءات الجزائية والمدنية في المحاكم الأردنية" خلال الفترة من 2018/2/15-1/29 للاطلاع على النظام القضائي الأردني والمحاكم كذلك زيارة عدد من المؤسسات والهيئات ذات العلاقة بللتعاون بين المعهد القضائي الأردني والمدرسة الوطنية للقضاء في فرنسا.

- ايفاد الطالبين ( طارق الرواشدة ونايف العمري) من طلبة الفوج التاسع عشر خلال الفترة ما بين ( 19-  
2018/11/30 ) لبرنامج تدريبي في المدرسة الوطنية للقضاء في فرنسا.

#### 4. الندوات والبرامج التدريبية:

- عقد المعهد وبالتعاون مع السفارة الفرنسية في الأردن والمدرسة الوطنية للقضاء في فرنسا . ندوة بعنوان  
المعاملة القضائية للعنف ضد النساء والأطفال.

- في إطار اتفاقية الشبكة الأوروبية العربية للتدريب القضائي شارك عدد من القضاة في أنشطة الشبكة التي  
عقدت في في عدة دول اوروبية وعربية منتسبة لعضوية الشبكة.

- بالتعاون ما بين المعهد القضائي والمؤسسة الألمانية للتعاون القانوني الدولي . عقدت ندوة تدريب  
المدرسين: المهارات الذاتية في العمل القضائي.

- برنامج التعلم بالملازمة لمجموعة من طالبات المعهد بالتعاون مع جمعية الشبكة القانونية للنساء  
العربيات.

- شارك عدد من القضاة من دولة فلسطين في دورة الجرائم المتعلقة بالتعدي على حقوق الملكية الفكرية للسادة  
أعضاء النيابة العامة الفلسطينية/ نيابة مكافحة الجرائم الاقتصادية.

#### 5. المسابقات القانونية:

- مسابقة الثقافة القانونية لحقوقي مديرية الدفاع المدني لغايات التعيين في وظائف الادعاء العام.

- المسابقة القضائية للقضاء العسكري.

## المحور السابع: تعزيز إدارة المعرفة وتطويرها

- إنشاء بوابة على الموقع الإلكتروني للمعهد بعنوان بوابة المعرفة لحصر ونشر المعارف الصريحة. تحميل جميع المواد والمحتوى التدريبي لدورات خطة التدريب المستمر الخاصة بالقضاة لعام 2018 الكترونيا على الموقع الإلكتروني للمعهد ليصبح المجموع العام الآن للمواد التدريبية المرفوعة (26) مادة تدريبية على بوابة المعرفة.

- تبادل الخبرة والمعرفة مع دوائر القطاع العام محليا مثل : عقد لقاء وتقديم أجاز عن المعهد القضائي لموظفي وزارة السياحة والآثار ، لعرض تجربة المعهد في تحقيق معايير جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز والاداء الحكومي ، وتبادل الخبرة مع الهيئة المستقلة للانتخابات للاستفادة من تجربة المعهد القضائي في انشاء مكتبة متخصصة في الهيئة .

- عقد الاجتماعات الدورية لموظفي المعهد لغايات تبادل المعارف المتعلقة بالعمل.

- إصدار مطوية باللغة الانجليزية عن المعهد القضائي .

### - حق الحصول على المعلومة

- استلام طلبات الحصول على المعلومات والإجابة عليها في غضون المدة المقررة وفق القانون وقد تم في هذا الجانب الإجابة على (23) طلبا وصلت عبر الموقع الإلكتروني للمعهد إضافة الى عدد من الاستفسارات من خلال مكتب خدمة الجمهور والقنوات الرسمية المعتمدة وتتعلق الطلبات في مجملها بمعلومات حول برامج المعهد وآلية التقديم وشروط الإبتعاث إضافة الى معلومات صحفية لعدد من الصحفيين.

## المحور الثامن : نشر الثقافة القانونية

- توزيع نسخ من الدراسة ا لأردنية حول إدماج معايير حقوق ا لإنسان الدولية وا لإقليمية في تعليم القوانين الوطنية قانون أصول المحاكمات الجزائية بالتعاون مع المعهد القضائي ومعهد راؤول على طلبة الدبلوم والسادة القضاة وجهات خارجية ( عدد من الجامعات الأردنية ).
- نشر مواضيع قانونية عبر الموقع الالكتروني للمعهد ضمن بوابة مخصصة لذلك (ثقافة قانونية).
- تنفيذ عدة حملات توعية بالتعاون مع مؤسسة انجاز التي تستهدف طلبة المدارس والمراكز المهنية التدريبية.