وزارة العدل
المعهد القضائي الأردني

تقرير انجازات المعهد القضائي الأردني لعام 2018

الربع الثاني

تنفيذا للتوجيهات والرؤى الملكية السامية وكما ورد منها في الورقة النقاشيةالسادسة بأهمية تعزيز قدرات القضاة وإكسابهم المهارات الضرورية لإصدار الأحكام القضائية العادلة والنزيهة يواصل المعهد تنفيذ برامجه المتعلقة بالتدريب الاعدادي والمستمر للقضاة وتدريب الاجهزة الادارية المساندة في ضوء الخطة الاستراتيجية للمعهد وفق نهج تشاركي مع المجلس القضائي ووزارة العدل وكما هو مبين ايجازاً ضمن المحاور التالية:

المحور الأول: تنفيذ توصيات اللجنة الملكية لتطوير القضاء وتعزيز سيادة القانون

متابعة تنفيذ ما يتعلق بدور المعهد في تنفيذ توصيات اللجنة الملكية حيث جاءت استجابة المعهد الذاتية فور صدور توصيات اللجنة باعداد مصفوفة خاصة تبين دوره في تنفيذ هذه التوصيات أينما وجد نفسه قادرا" على تنفيذها وقد تم اخذ التوصيات بعين الاعتبار عند اعداد خطة التدريب السنوية للقضاة لهذا العام 2018.

المحور الثاني: الخطة الاستراتيجية والخطة التنفيذية

متابعة الخطط التشغيلية لهذا العام والمتفرعة عن الخطة الاستراتيجية للاعوام 2017-2021 والتي تتضمن متابعة تنفيذ المشاريع المدرجة على الخطة حسب الاهداف الاستراتيجية للمعهد.

دور المعهد في تنفيذ خطة تحفيز النمو الاقتصادي الاردني 2018-2022 فيما يتعلق بتدريب القضاة.

اعداد تقرير احصائي لقياس نسبة تحقيق اهداف خطة تحفيز النمو الاقتصادي 2018-2022 والمتعلقة بالمعهد من حيث مسؤولية التنفيذ والمتضمنة ثلاثة محاور تشمل تدريب السادة القضاة والمدعين العامين على القضايا التجارية والاقتصادية والمحور الثاني تدريب القضاة على القضايا المرتكبة باستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة والمحور الثالث تدريب قضاة على مواضيع الوساطة والتحكيم والملكية الفكرية. حيث بلغت نسبة الانجاز في هذ المرحلة 100%.

المحور الثالث: برنامج دبلوم المعهد القضائي الأردني

- استكمال دوام طلبة الدبلوم للفوج التاسع عشر/ الفترة الزمنية الرابعة، والتي بدأت بتاريخ 2018/2/18 ولغاية 2018/5/10.
- التنظيم وعقد الامتحانات النهائية للفترة الزمنية الرابعة، وتم رفع العلامات لمجلس الادارة لإقرارها.
- تم الاعداد للفترة الزمنية الخامسة التي بدأت بتاريخ 2018/5/27 وتنتهي بتاريخ 2018/8/16.

المحور الرابع: برنامج التدريب المستمر والتخصصي

1. الحقائب التدريبية:

- اعداد البرامج والمحتوى التدريبي للحقائب التدريبية ضمن خطة التدريب المستمر القضائية 2018 بواقع(7) حقائب جزائية ومدنية ومستحدثة وتأسيسية.

2. المنهجيات التدريبية:

- تنفيذ منهجية قياس الاثر التدريبي من حيث اعداد النماذج والمحتوى وتصميم قوالب الادخال ومعادلتها الحسابية واستخلاص نتائجها وتزويد المجلس القضائي بها.

3. الدورات التدريبية للقضاة ضمن الخطة التدريبية السنوية:

نفذ المعهد دورات تدريبية في عدد من المواضيع المتخصصة للقضاة حيث بلغ عدد الدورات التدريبية(20) دورة.

- بلغ عدد المشاركين من القضاة في الدورات التدريبية 360 قاضيا من بينهم(270) من الذكور و(90) من الاناث.
- بلغ عدد المشاركون الكلي في الدورات التي عقدت للقضاة من القضاة الاردنيين والفلسطينين والمدعين العامين من دائرة الجمارك(383).

4. التدريب لجهات حكومية وخاصة:

- عقد المعهد دورة تدريبية بعنوان قانون أصول المحاكمات المدنية، قانون أصول المحاكمات الجزائية، التحقيق الابتدائي، إعداد المرفعات " للسادة المدعين العامين لدى دائرة الجمارك وعددهم (9).
- دورة أصول وفنيات التحقيق في قطاع العطاءات والمشتريات الحكومية " للسادة المحقيقين العامين لدى هيئة النزاهة ومكافحة الفساد وعددهم (13).

المحور الخامس: تعزيز التعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية.

- عقد المعهد ندوة بعنوان المعاملة القضائية للعنف ضد النساء والأطفال بالتعاون مع السفارة الفرنسية في الأردن والمدرسة الوطنية للقضاء في فرنسا.

- عقد المعهد مسابقة الثقافة القانونية لحقوقي مديرية الدفاع المدني لغايات التعيين في وظائف الادعاء العام وعددهم (55).
- شارك(10) من القضاة من دولة فلسطين في دورة الجرائم المتعلقة بالتعدي على حقوق الملكية الفكرية للسادة أعضاء النيابة العامة الفلسطينية/ نيابة مكافحة الجرائم الاقتصادية.
- زار المعهد وفد من طلبة كلية القانون في جامعة اليرموك واستمعوا من عطوفة المدير العام لشرح عن النظام القضائي ودور المعهد القضائي في تاهيل وتدريب القضاة.

المحور السادس: بناء القدرات المؤسسية وتجذير ثقافة التميز

1. بناء القدرات المؤسسية:

- تشكيل فريق تعزيز ممارسات الحوكمة.
- انجاز المرحلة الاولى من تقييم الأداء الخاص بالموظفين.
- اعداد بطاقات المشاريع الخاصة بالمعهد القضائي لعام 2019 بالتعاون مع وزارة العدل.

2. ترشيد الانفاق:

اتخاذ عدد من الاجراءات لترشيد الانفاق في الدورات التدريبية مما حقق وفر مالي كبيرمقداره 12 دينار عن كل مشارك.

3. التحول الالكتروني:

انسجاما مع توجهات الدولة الاردنية نحو التحول الرقمي في المعاملات والخدمات الحكومية تم ما يلي وضمن خطة التحول الالكتروني الخاصة بالمعهد:

– تعديل شاشات نظام التدريب المستمر بما يتوافق مع اهداف المعهد فيما يتعلق بالربط مع الشركاء بداية مع المجلس القضائي.

– متابعة تطبيق نظام تراسل مع الموظفين المعنيين.

– البدء بتطبيق الخطوة الاولى من تطبيق " نظام المخزون الحكومي" وهي تثبيت الارصدة الفعلية على النظام ومطابقتها مع سجل اللوازم ومواجهة بعض المشكلات واعداد تقرير فني به.

4. تعزيز إدارة المعرفة وتطويرها:

– تحميل المواد والمحتوى التدريبي لدورات خطة التدريب المستمر القضائية (2018) الكترونيا على الموقع الالكتروني للمعهد حيث يتم نشرها لجميع رواد الموقع الالكتروني.

المحور السابع نشر الثقافة القانونية

– مسودة الكتاب السنوي للمعهد القضائي.

– اعداد وطباعة بروشورات تعريفية بالمعهد باللغة الانجليزية.

– نشر مواضيع قانونية عبرالموقع الالكتروني للمعهد ضمن بوابة مخصصة لذلك.

المحور الثامن : حق الحصول على المعلومة

– استلام طلبات الحصول على المعلومات والاجابة عليها في غضون المدة المقررة وفق القانون وقد تم في هذا الجانب الاجابة على(5) طلبات تتعلق بمعلومات حول برامج المعهد والية التقديم وشروط الابتعاث اضافة الى معلومات صحفية لعدد من الصحفيين.

– تعديل استبانه رضى متلقي الخدمة بتعزيز بند حق الحصول على المعرفة وتضمين استبانة رضى متلقي الخدمة بند يتعلق بذلك.