وزارة العدل
المعهد القضائي الأردني

تقرير انجازات المعهد القضائي الأردني لعام 2017

تنفيذا للتوجيهات والرؤى الملكية السامية بأهمية الاستمرار في برامج تأهيل القضاة وتدريبهم وتمكينهم معرفيا فإن المعهد القضائي الأردني يسعى وفق التوجه الاستراتيجي وبدعم من وزارة العدل والمجلس القضائي وضمن رؤيته ورسالته على ترجمة أهدافه وبرامج عمله إلى انجاز وتميز.

واستمراراً لهذا النهج فقد واصل المعهد هذا العام تنفيذ برامجه فيما يتعلق بالتدريب الاعدادي والمستمر للقضاة اضافةً الى تنفيذ البرامج والمشاريع الواردة في الخطة التنفيذية والمنبثقة عن الخطة الاستراتيجية للمعهد وكما هو مبين ايجازاً ضمن المحاور التالية:

المحور الأول: تنفيذ توصيات اللجنة الملكية لتطوير القضاء وتعزيز سيادة القانون

لقد جاءت استجابة المعهد القضائي الأردني وفور صدور توصيات اللجنة الملكية باعداد مصفوفة خاصة تبين دور المعهد في تنفيذ هذه التوصيات أينما وجد المعهد نفسه قادرا" على تنفيذها، وبالفعل باشر المعهد بالتنفيذ وساعده في ذلك العمل ضمن اطار تشاركي وتكاملي مع باقي المؤسسات في قطاع العدل وعلى رأسها المجلس القضائي ووزارة العدل وذلك بهدف الوصول الى تحقيق الاهداف الوطنية والمؤسسية التي يطمح الى تحقيقها وفي هذا الاطار تم تنفيذ المصفوفة وبنسبة 100 % ولغاية تاريخه وكما هو مبين في المرفق رقم (1)

المحور الثاني الاطار التشريعي

صدور نظام رقم (11) لسنة 2017 نظام معدل لنظام المعهد القضائي الأردني . وتعديل التعليمات الصادرة بموجبه وهي تعليمات منح شهادة الدبلوم وتعليمات أعضاء هيئة التدريس والتدريب والأجور في المعهد.

المحور الثالث: الخطة الاستراتيجية والخطة التنفيذية

رُسخت رؤية المعهد القضائي من خلال استراتيجية المعهد القضائي الأردني التي تم صياغتها لأول مرة وضمن استراتيجية شاملة لقطاع العدالة (وزارة العدل ، المجلس القضائي ، المعهد القضائي الأردني) للأعوام 2021/2017 وذلك حتى تكون خطانا على نهج ثابت وفق اجراءات متسلسلة وضمن أجال محددة وصولا الى الهدف المنشود حيث تم تشخيص وتحليل الوضع الراهن وانجازات المعهد ومواطن القوة والضعف والفرص والتحديات والاحتياجات لصياغة هذه الاستراتيجية.

كما تم تنفيذ المشاريع الواردة ضمن الخطـة التنفيذية المنبثقة عن الخطة الإستراتيجية للمعهد القضائي الأردني (2017-2021) وضمن الاجال المحددة.

الهدف الاستراتجي للمعهد	2017
الهدف الأول: تأهيل المرشحين لتولي الوظائف القضائية وبناء القدرات القضائيّة والإدارية وتطويرها	**%100**
الهدف الثاني: مأسسة العلاقة وتطويرها مع المجلس القضائيّ الأردنيّ ووزارة العدل	**%100**
الهدف الثالث: بناء القدرات المؤسسية وتجذير ثقافة التميز	**%100**
الهدف الرابع: تعزيز التعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية	**%100**
الهدف الخامس: المساهمة في نشر الثقافة القانونية بين فئات المجتمع	**%100**

وفي ما يلي تلخيص لأهم ما جاء في هذه الأهداف:

الهدف الاستراتيجي الأول: تأهيل المرشحين لتولي الوظائف القضائية وبناء القدرات القضائيّة والإدارية وتطويرها:

1 -تطوير برامج التدريب من خلال التنسيق مع الشركاء (المجلس القضائي ووزارة العدل) لتحديد البرامج الجديدة اللازم تطويرها، والتحسينات الواجب ادخالها على البرامج الحالية.

- متابعة استكمال مشروع التعلم الإلكتروني (**E –Learning**) :

التعلم الالكتروني للطلبة: تم تطبيق المرحلة الاولى من برنامج التعليم الإلكتروني (e-Learning من خلال تمكن الطلبة من الاطلاع على محتوى المواد الدراسية والحصول على العلامات لكل

فصل والمعدل التراكمي والمعلومات التي تتعلق بدراستهم كذلك تعبئة نموذج تقييم المساقات التدريبية المدرجة ضمن الخطة الدراسية ومتابعة صفحة للهيئة التدريسية يستطيع المحاضر من خلالها إضافة ومراجعة محتوى المواد الدراسية من ملخصات أو روابط والتعديل عليها و تحديث قاعدة بيانات أنظمة المعهد القضائي الأردني بما يتناسب ومتطلبات العمل المطلوبة.

التعلم الالكتروني للقضاة : تم انجاز المرحلة الاولى بتجهيز قاعة صفية – في مختبر الحاسوب في المعهد القضائي واخرى في محكمة بداية الزرقاء– بالمعدات اللازمة واجراء عدة تجارب ناجحة من خلال البرنامج وبين القاعتين الصفيتين.

الهدف الاستراتيجي الثاني: مأسسة العلاقة وتطويرها مع المجلس القضائيّ الأردنيّ ووزارة العدل

وضمن مشاريع هذا المحور نذكر ابرز ما تم :

- تطوير آليات التواصل ومشاركة المعلومات مع المجلس القضائيّ ووزارة العدل مثل الربط مع المجلس القضائي لإدخال المشاركين والاعذار مباشرة وتدريب الموظفين المعنيين.

الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء القدرات المؤسسية وتجذير ثقافة التميز.

1. انهى فريق عمل المنحة الاوروبية تزويد سكرتاريا لجان تحقيق مؤشرات المنحة بالملفات الخاصة بالشريحة الرابعة المؤشر الثاني الخاص بالمعهد مُتضمنة الوثائق المعززة والتي تفيد بتحقيق مؤشرات هذه الشريحة في مشروع دعم الأصلاحات في قطاع العدالة وكذلك الاحصائيات المطلوبة بنسبة 100%.
2. مراجعة هيكل المعهد القضائي الجديد وتحديد الفجوات (ان وجدت) في الوثائق التكميلية كبطاقات الوصف الوظيفي والسياسات والاجراءات الداعمة لتطبيق الهيكل.
3. تمت مراجعة تقرير التقييم لجائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الاداء الحكومي والشفافية وتحديد فرص التحسين وتشكيل فرق عمل الجائزة للعمل على اعداد تقرير الجائزة للدورة الحالية.
4. تنفيذ المرحلة الاولى من خطة الحوسبة الشاملة للمعهد.
5. تفعيل نظام الأرشفة لقسم الشؤون الإدارية لما في ذلك من أهمية حفظ وثائق المعهد والرجوع إليها بسهولة وارشفة الديوان.

الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز التعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية.

ضمن أهداف المعهد في تبادل الخبرات والتعاون مع المعاهد المماثلة في الدول العربية والأجنبية وتشجيع التعاون مع الهيئات العربية والأجنبية في مجالات العمل القضائي يرتبط المعهد بالعديد من المعاهد والهيئات بمذكرات تفاهم وأطر التعاون كما يحتضن المعهد مقر السكرتاريا الدائمة للشبكة الأوروبية العربية للتدريب القضائي وضمن الجهود التي تقوم بها السكرتاريا لتحقيق الأهداف التي أنشأت من اجلها تم إطلاق الموقع الالكتروني للشبكة والذي يتيح لمتصفحيه الاطلاع على أنشطة الشبكة والاستفادة من تجارب الدول الأعضاء وتبادل الخبرات في المجال القضائي بثلاثة لغات العربية والإنجليزية والفرنسية.

<u>الندوات وورش العمل التي عقدت في إطار التعاون المحلي والعربي والدولي:</u>

ترسيخاً لنهج المعهد القضائي ودوره في بناء العلاقات وتعزيزها مع الشركاء المحليين والدوليين نظم المعهد وشارك في تنظيم العديد من الندوات واللقاءات وورش العمل في شتى المواضيع القضائية والقانونية ومنها:

- في اطار التعاون مع معهد راؤول ولنبرغ لحقوق الانسان في السويد شارك الفريق الوطني في دورة تدريب المدربين الاقليمية لدول الشرق الاوسط وشمال افريقيا والتي عقدت في تونس في الفترة ما بين 25-27-7-2017
- في اطار التعاون ما بين المعهد القضائي والمؤسسة الألمانية للتعاون القانوني الدولي عقدت ندوة تدريب مدربين حول المهارات التعليمية وكيفية تصميم الندوات الناجحة.
- نظم المعهد القضائي الاردني وبالتعاون مع السفارة الفرنسية في عمان لقاء " لطلبة دبلوم المعهد القضائي الفوج التاسع عشر مع المستشار في محكمة التمييز الفرنسية القاضي نيكولا بونال بحضور الملحق القضائي الاقليمي في السفارة الفرنسية السيد دوراند فابريس.
- عقدت بالتعاون ما بين المجلس القضائي والمعهد القضائي وجمعية برنامج الخدمات المالية التطوعية الممول من الخارجية الأمريكية – مكتب مكافحة الارهاب دورة تدريبية متخصصة لتدريب مدربين على الجرائم المالية من القضاة والمدعين العامين والقضاء العسكري.

- ندوة التعاون القضائي الدولي في مجال العدالة الجزائية بالتعاون مع المدرسة الوطنية للقضاء في فرنسا والسفارة الفرنسية في عمان.

الوفود الزائرة للاطلاع على تجربة المعهد وبرامج عمله

رغبة من الهيئات والمؤسسات القضائية والقانونية العربية منها والأجنبية في الاطلاع على تجربة المعهد القضائي في مجالات التدريب والتأهيل القضائي وتبادل الخبرات زار المعهد عدد من الوفود ومنها:

- رئيس مجلس القضاء الأعلى الفلسطيني القاضي عماد سليم سعد ترافقه مديرة المعهد القضائي الفلسطيني د رشا حماد ووفد قضائي رفيع.
- رئيس مركز القانون والأديان الدكتور بيتر ستشرفز والقاضي كليفورد والاس ونائب رئيس جامعة بريغام يونغ للشؤون الدولية الدكتور ايرلند بترسون والوفد المرافق من جامعة بريغام يونغ في الولايات المتحدة الأمريكية
- وفد قضائي باكستاني يتكون من 15 من القضاة والمحققين ووكلاء النيابة العامة.
- ضمن أطر التعاون بين المعهد القضائي الأردني والمدرسة الوطنية للقضاء في فرنسا يعد وينفذ المعهد كل عام برنامج زيارة لقضاة متدربين من فرنسا إلى الأردن وفي هذا العام أعد المعهد برنامجا للقاضي المتدرب (دوغيان بوجو) ولمدة ثلاثة اسابيع للاطلاع على النظام القضائي الأردني والمحاكم كذلك زيارة عدد من المؤسسات والهيئات ذات العلاقة . وقد وجه القاضي المتدرب بعد انتهاء زيارته رسالة شكر إلى المعهد القضائي.
- وفد قضائي تركي من من أكاديمية العدالة التركية لبحث التعاون مع المعهد القضائي.
- وفد بنك التنمية والاعمار الاوروبي لبحث امكانية التعاون في مجال تقديم المساعدة التقنية لتنفيذ دورات تدريبية للقضاة في الوساطة التجارية.
- كما زار المعهد عدد من ممثلي المؤسسات والجهات الدولية والعربية والمحلية التي يرتبط معها المعهد بأطر تعاون.

الهدف الاستراتيجي الخامس: نشر الثقافة القانونية بين فئات المجتمع.

1. تم وضع خطة عمل تضمنت تحديد الأنشطة والمواضيع القانونية التي سيتم العمل عليها بناء على تشكيل فرق عمل لجنة نشر الثقافة القانونية والتي سيتم تنفيذها بحسب الخطة الاستراتيجية في العام 2018.
2. اقرار مجلس ادارة المعهد الموافقة على التعاون مع بنك الاعمار والتنمية الاوروبي على تقديم المساعدة التقنية لتنفيذ حملة توعوية خاصة بالوساطة التجارية.
3. اقر مجلس ادارة المعهد تنظيم ورشة تدريبية حول التمكين القانوني للمرأة وسيتم تنفيذها بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية ذات العلاقة.

المحور الرابع : برنامج دبلوم المعهد القضائي الأردني

الفوج الثامن عشر:

- انهى طلبة دبلوم المعهد الفوج الثامن عشر جميع متطلبات وشروط النجاح المنصوص عليها في نظام وتعليمات المعهد وعددهم (70) عدد الذكور (37) وعدد الاناث (33) .

الفوج التاسع عشر (على مقاعد الدراسة).

- وفقاً نظام رقم (11) لسنة 2017 نظام معدل لنظام المعهد القضائي الأردني فقد تم إجراء إجـراء الامتحـان الكتابـي لـ (98) متسابقاً من أصل (103) مستوفياً للشروط ، بحيـث تقدم (80) من موظفي وزارة العدل و (23) من مديرية الامن العام . اجتاز الامتحان التحريري منهم (25) متسابق تقدموا للمقابلة الشخصية والإمتحان الشفهي حيث تم قبول أعلى عشرة علامات منهم للإلتحاق ببرنامج دبلوم المعهد القضائي – الفوج التاسع عشر.

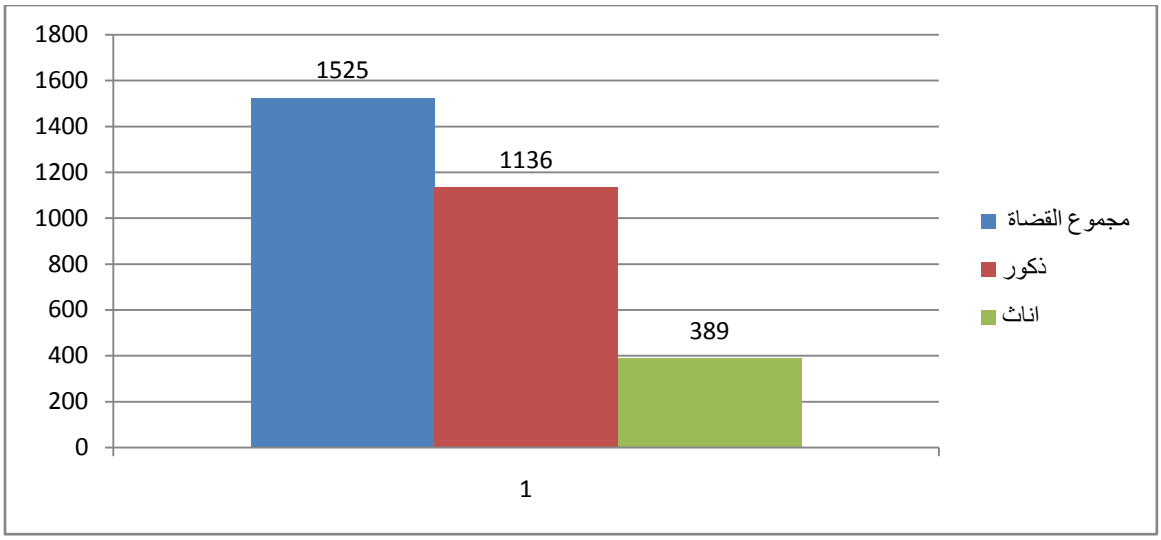
- تم إلحاق (87) طالباً ببرنامج دبلوم المعهد القضائي – الفوج التاسع عشر ، منهم الناجحين في مسابقة القبول للمعهد الذين تم تسميتهم من قبل معالي وزير العدل وعددهم عشرة طلاب إضافة إلـى (77) طالبلًو طالبة من برنامج قضاة المستقبل وبواقع (40) من الذكور(47) من الإناث.
- إقرار الخطة الدراسية ووصف مفرداتها لبرنامج دبلوم المعهد المقترحة بعد اجراء التعديلات اللازمة من المرجعيات المختصة (اللجنة العلمية و مجلس ادارة المعهد) بحيث أصبحت تركز بشكل كامل على الجوانب التطبيقية العملية.
- باشر الطلبة الدراسة في المعهد وتم إنهاء الفترة الزمنية الثانية والمباشرة بالفترة الزمنية الثالثة.

المحور الخامس: برنامج التدريب المستمر والتخصصي للقضاة

يعد المعهد القضائي الاردني وبالتنسيق مع المجلس القضائي خطة تدريبية سنوية بناء على الاحتياجات التدريبية للقضاة التي يتم توزيع الاستبانة الخاصة بها الكترونيا وتم هذا العام تنفيذ الخطة التدريبية للقضاة وبمشاركة ما مجموعه 1525 قاضيا من كلا الجنسين حيث تم تنفيذها في الاقاليم الثلاثة: الوسط والشمال والجنوب كما هو موضح في الجدول رقم (1) والشكل رقم (1).

الجدول رقم (1)

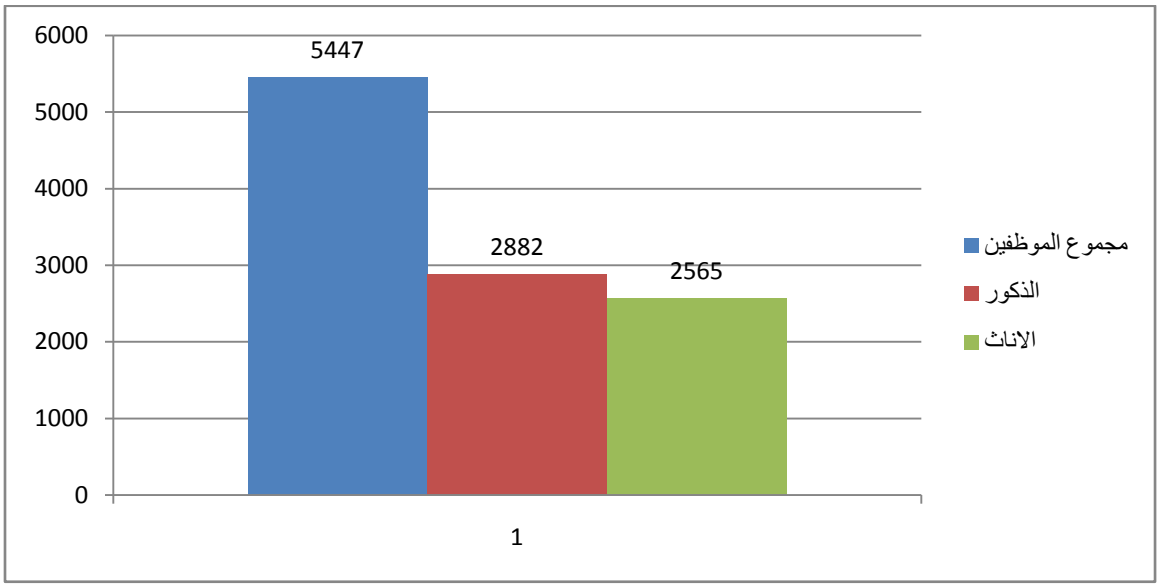
الرقم	الفئة	ذكور	إناث	المجموع الكلي
1	القضاة / بدون تكرار	549	171	720
2	القضاة / مع تكرار	1136	389	1525



الشكل رقم (1)

تدريب للكوادر الادارية المساندة في وزارة العدل

يقوم المعهد بتنفيذ الخطة التدريبية للكوادر الادارية المساندة في وزارة العدل انطلاقا من رسالته في ذلك وقد تم تدريب ما مجموعه (5447) من الاداريين في وزارة العدل منهم (2882) من الذكور و (2565) من الاناث كما هو مبين في الشكل رقم(2).



الشكل رقم (2)

تدريب لمؤسسات وجهات حكومية وخاصة

وفي مجال الاستفادة من خبرات المعهد التدريبية للمؤسسات الحكومية والخاصة تم تدريب ما مجموعه (419) من كل من وزارة الصحة / الأطباء ومن هيئة الطيران المدني وشركة ارامكس ومديرية ضريبة الدخل وهيئة النزاهة ومكافحة الفساد والمديرية العامة لقوات الدرك.

المجموع الكلي للدورات التدريبية

بلغ المجموع الكلي للمشاركين في الدورات التدريبية التي عقدها المعهد ولجميع الفئات (7391) بحسب الجدول رقم (2)

الجدول رقم (2)

الرقم	الفئة		ذكور	إناث	المجموع الكلي
1	القضاة / مع تكرار		1136	389	1525
2	الموظفين / مع التكرار		2882	2565	5447
3	الشركاء	ارامكس	21	0	21
4		وزارة الصحة / الأطباء	231	10	241
5		هيئة الطيران المدني	10	2	12
6		ضريبة الدخل	24	1	25
7		هيئة مكافحة الفساد	26	15	41
8		قوات الدرك	77	2	79
	المجموع		4407	2984	7391

المحور السادس: الاستفادة من خبرات المعهد في عقد المسابقات القضائية لعدد من مؤسسات الدولة

وجد المعهد نفسه قادراً كبيت خبرة قانونية على تقديم الدعم القانوني لباقي مؤسسات الدولة وذلك ضمن نهج الشفافية والكفاءة مما أكسبه السمعة الطيبة وثقة هذه المؤسسات حيث يفخر المعهد بتوجه مؤسسات الدولة في ثقتها بقدرات ونزاهة الاجراءات التي يقوم بها لعقد المسابقات للقانونيين لتكون أساسا لاختيار الكوادر الكفوءة في المواقع القانونية والقضائية لديها. حيث تم عام 2016 عقد عدد من المسابقات التي نالت ثقة هذ المؤسسات ك مسابقة القضاء الشرطي في مديرية الأمن العام والنيابة العامة الجمركية لدى دائرة الجمارك الأردنية ومستشارين قانونيين لوزارة العمل مما حفز هذه المؤسسات وغيرها من مؤسسات الدولة لاعتماد المعهد لاجراء المسابقات وقد تم هذا العام اجراء مسابقة لاختيار قضاة لمحكمة الدفاع المدني والنيابة العامة الجمركية دائرة الجمارك الأردنية بحسب الجدول

النيابة العامة الجمركية لمرتباتها 2017	11 مدعي عام	من اصل 23 متسابق
النيابة العامة ومحكمة الدفاع المدني لمرتباتها 2017	12 قاضي ومدعي عام	من اصل 58 متسابق
مسابقة المجلس القضائي للمحامين 2016	19 قاضٍ جديد	من اصل 600 متسابق
القضاء الشرطي لمرتباتها 2016	35 قاضي ومدعي عام	من اصل 95 متسابق
النيابة العامة الجمركية لمرتباتها 2016	9 مدعي عام	من اصل 23 متسابق
الوظائف القانوني وزارة العمل للقانونيين 2016	مستشار قانوني واحد	من اصل 5 متسابقين

المحور السابع: بناء القدرات المؤسسية

يحرص المعهد على بناء قدراته المؤسسية والاهتمام بعملية التحسين المستمر على جميع العمليات التي يقوم بها وذلك من اجل تعظيم الفائدة المرجوة من الجدارات التي يملكها والسمعة الطيبة التي يتمتع بها وفي هذا الإطار قام المعهد بالإجراءات التالية:

- قياس رضـى متلقي الخدمة في المعهد عن طريق تحليل استبان رضى متلقي الخدمة رضى متلقي الخدمة لعام 2017 نسـبة 87%، وتم الاستفادة من نتائج التحليل في عمليات التحسين والتطوير.

- قياس مستوى الارتباط الوظيفي عن الفترة (2017/11/9-7/1) وبلغت نسبته (90%).

- مشاركة موظفو المعهد في عضوية عدة لجان منها: اللجنة الملكية لتطوير الجهاز القضائي وتعزيز سيادة القانون واللجنة التوجيهية العليا لدعم تطوير قطاع العدالة ولجنة تحديد مواصفات شراء الخدمات الفندقية لوزارة العدل لعام 2017.

التحول الالكتروني:

انسجاما مع توجهات الدولة الاردنية نحو التحول الرقمي في المعاملات والخدمات الحكومية قام المعهد بعدة حظوات في هذا الجانب من ابرزها:

- **لجنة التحول الالكتروني**: بناء على مهام اللجنة المشكلة من قبل معالي وزير العدل والمكونة من مجموعة من القضاة ومدراء ورؤساء الاقسام في الوزارة برئاسة مدير عام المعهد القضائي الاردني للتحول الالكتروني تم انشاء برنامج متابعة مصفوفة لجنة التحول الالكتروني والعمل على اعداد التقارير الدورية المتعلقة بذلك لضمان نجاح اجراءات التحول لبعض الخدمات بسهولة وصولا الى اردن رقمي عام 2020 .

الارشفة:

الانتهاء من ارشفة كتب الصادر والوارد لعام 2016 بالتزامن مع أرشفة كتب 2017 وارشفة جزء من الكتب لعام 2015.

المكتبة الالكترونية:

- ياتي الاهتمام بمكتبة المعهد القضائي لاهميتها كمكتبة قانونية متخصصة تخدم الطلبة والقضاة والكوادر الادارية في وزارة العدل كذلك الباحثين وتشكل المكتبة كذلك ركنا معرفيا هاما في المعهد واستجابة لاهمية استخدام التكنولوجيا في المكتبة تم العمل على حصر موجودات المكتبة من المواضيع والمراجع والابحاث واستحداث برنامجا الكترونيا وربطه مع بوابة تصفح عبر الموقع الالكتروني للاستعلام عن الكتب والمراجع .

المحور الثامن : حق الحصول على المعلومة

قام المعهد وفي سبيل تفعيل بعض البنود الخاصة بقانون حق الحصول على المعلومة باتخاذ عدد من الاجراءات والخطوات المتعلقة بسهولة الوصول الى المعلومات عبر موقع المعهد الالكتروني اضافة الى اتاحة نموج طلب حق الحصول على المعلومة على موقع المعهد كذلك توعية الموظفين بالقانون اضافة الى غيرها من الاجراءات التي نص عليها الدليل الارشادي لتطبيق القانون في المؤسسات العامة وتتلائم مع طبيعة عمل المعهد.

المحور التاسع : المسؤولية المجتمعية

- تم تنفيذ عمل تطوعي ضمن نشاطات المعهد المتعلقة بالمسؤولية المجتمعية بالتعاون مع بنك الملابس .
- حملة للتبرع بالدم مع مركز الحسين للسرطان